



سبل حماية العمال من الإجراءات الانتقامية أثناء جائحة كوفيد-19

أنت محمي بموجب القانون. يستطيع مكتب المفوض لشؤون العمل تقديم المساعدة. ما هو الانتقام؟

إذا تم فصلك من العمل، أو تم تخفيض أجرك أو ساعات عملك عند قيامك باستخدام حقوق العمل المتاحة لك بموجب قوانين كاليفورنيا، فهذا يمثل انتقاماً، وهو أمر غير قانوني. من غير القانوني أيضاً أن يهدد صاحب عملك بالإبلاغ عنك إلى سلطات الهجرة نتيجة اتباعك لقوانين كاليفورنيا. يتمتع جميع العمال في كاليفورنيا بالحماية بموجب قوانين العمل، بما في ذلك وسائل الحماية من الانتقام، بغض النظر عن وضع الهجرة. لا تزال هذه هي حقوقك وسبل الحماية المتاحة لك أثناء جائحة كوفيد-19.

تشمل الأنشطة المحمية من الانتقام بموجب قانون كاليفورنيا ما يلي:



المساعدة في التحقيق مع صاحب عملك



تقديم مطالبة أجر بشأن الأجر غير المدفوعة



الإبلاغ عن مكان عمل غير آمن أو مخالفة لحقوق العمال



رفض العمل في ظروف غير آمنة



التحدث عن الظروف غير الآمنة أو الأجر غير المدفوعة

أفضل الممارسات لحماية نفسك من الانتقام:

وتَّق



• التغييرات في ظروف التوظيف

• تفاصيل أي تهديدات

• الاتصالات بينك وبين صاحب العمل

حدد



• الشهود الذين سمعوا أو شاهدوا

بَنِّغ



• خلال عام واحد من العمل الانتقامي

• قَدِّم المستندات أو المعلومات إلى مكتب

المفوض بشؤون العمل

• اتصل أو أرسل بريداً إلكترونياً إذا كنت

بحاجة إلى أي مساعدة أو نحو ذلك.

ماذا لو قام صاحب عملي بتخفيض ساعات عملي أو فصلني من العمل أو تهديدي بالاتصال بإدارة الهجرة؟

إذا عاقبك صاحب العمل، فقد يُطلب منه إعادتك إلى العمل، و/أو دفع أجورك الضائعة، و/أو دفع غرامات.

كيفية تقديم شكوى عند تعرضك للانتقام:

لن يسأل مكتب المفوض لشؤون العمل عن حالة الهجرة الخاصة بك أو يقوم بإبلاغها إلى الوكالات الحكومية الأخرى.

عبر الإنترنت على موقع dir.ca.gov/dlse/dlseRetaliation.html



الحضور شخصياً إلى أي موقع لمكتب المفوض بشؤون العمل. ائثر على أحد المكاتب من خلال الموقع dir.ca.gov/dlse/districtoffices.htm



عبر الهاتف على 833-526-4636



عبر البريد الإلكتروني على retaliation@dir.ca.gov

